

**Stampa Intero Modello in data : 12/12/2012**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : ALBENGA	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/09/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/05/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO									

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC...)
-----------------------------	---

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/12/2012 03:51:08

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	137.210	82.644	97.942	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	7.720	0	13.501
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	67.080	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	23	0	0
DIRIGENTI	4	5	5	DIRIGENTI	448.684	545.002	470.553	DIRIGENTI	16.192	42.017	1.107
CATEGORIA D	80	77	77	CATEGORIA D	2.535.723	2.470.913	2.412.845	CATEGORIA D	51.063	3.452	15.002
CATEGORIA C	73	76	76	CATEGORIA C	1.708.680	1.768.454	1.809.395	CATEGORIA C	43.754	0	5.696
CATEGORIA B	58	61	62	CATEGORIA B	1.313.509	1.327.748	1.317.327	CATEGORIA B	37.177	0	3.006
CATEGORIA A	20	19	19	CATEGORIA A	387.901	357.303	358.174	CATEGORIA A	5.953	0	0
<b>Totale</b>	<b>237</b>	<b>239</b>	<b>239</b>	<b>Totale</b>	<b>6.598.787</b>	<b>6.552.064</b>	<b>6.466.236</b>	<b>Totale</b>	<b>161.882</b>	<b>45.469</b>	<b>38.312</b>

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)				
		2009	2010	2011	
	Tabella 14	4.030.734	3.392.781	3.324.184	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	10.629.521	9.944.845	9.790.420	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/12/2012 03:51:08

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,99	0,52	0,75	130.798	158.170	112.588	39.762	44.808	49.816	91.036	113.363	62.772	0	0	18.001	7.798	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0	0	67.057	0	0	41.877	0	0	25.180	0	0	0	0	0	23	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRIGENTI</b>	4,89	5	5	88.369	100.614	93.889	43.291	46.319	46.466	45.078	54.294	47.423	0	8.399	141	3.308	6	80
<b>CATEGORIA D</b>	77,32	75,31	74,36	32.136	32.763	32.246	25.941	25.814	25.956	6.195	6.948	6.290	2	28	0	659	17	202
<b>CATEGORIA C</b>	66,98	70,72	72,34	24.856	25.005	24.934	21.793	21.772	21.800	3.063	3.233	3.134	3	0	0	650	0	79
<b>CATEGORIA B</b>	58,67	59,31	58,73	21.754	22.388	22.381	19.832	19.969	20.023	1.923	2.418	2.358	0	0	0	634	0	51
<b>CATEGORIA A</b>	19,91	17,92	18,48	19.185	19.935	19.387	18.296	18.317	18.263	889	1.618	1.124	0	0	0	299	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>229,76</b>	<b>228,79</b>	<b>229,65</b>	<b>28.015</b>	<b>28.439</b>	<b>27.990</b>	<b>23.008</b>	<b>22.954</b>	<b>23.035</b>	<b>5.008</b>	<b>5.486</b>	<b>4.955</b>	<b>2</b>	<b>193</b>	<b>62</b>	<b>703</b>	<b>6</b>	<b>105</b>

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/12/2012 03:51:08

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	43	14	0	5	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	21	0	0	4	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	5	5	42,5	38,8	28,2	4	3,8	0	2,75	0,6	3,4
CATEGORIA D	80	76	76	30,56	32,92	30,92	5,51	4,26	11,47	11,89	8,2	10,04
CATEGORIA C	73	76	75	28,99	28,72	31,43	5,21	5,45	4,51	9,95	20,64	19,67
CATEGORIA B	58	60	61	34,26	28,82	30,49	9,55	9,27	11,31	11,43	23,9	15,64
CATEGORIA A	20	19	19	31,9	31,11	27,89	33,2	14,79	34,53	2,75	3,05	7,89
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	237	237	236	31,31	30,43	30,67	8,71	6,73	10,83	10,15	15,56	14,23

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/12/2012 03:51:08

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	4,35	3,87	5,67	Retribuzioni, codice P015	80.827	90.750	143.937	valore medio	18.581	23.450	25.386
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0,11	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	4.129	valore medio	-	-	37.536
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	2	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	21.038	15.808	21.038	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	21.038	7.904	21.038

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	44	47	49	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	706.428	480.044	450.337	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	16.055	10.214	9.191
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	10	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	145.450	25.951	9.402	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	29.090	2.595	3.134

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	3	1	0	0	0	0	3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	28	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	8	0	0	0	2	2	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	10	6	0	0	0	0	10	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	79	9	11	0	2	0	2	9	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	1	0	0	0	0	8	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	6	5	1	0	0	4	7	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	98	18	12	1	0	0	7	19	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	55	9	3	1	0	1	2	11	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	39	13	0	1	0	0	0	14	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	6	1	0	0	1	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	25	0	3	0	0	0	0	0	3
<b>TOTALE :</b>	<b>329</b>	<b>127</b>	<b>85</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>133</b>	<b>106</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0,11	0	0	0	0	0	9	3	10	5
CATEGORIA C	2,83	1,67	0	0	0	0	0	0	0	0	19	6	26	6
CATEGORIA B	0,17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	25	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>2,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	<b>64</b>	<b>11</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	3	1	0	0	1	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	1	0	0	1	0	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	4	0	4	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	2	2	1	0	4	0	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	2	3	1	4	1	2	3	3	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9

<b>Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :</b>	<b>0-5</b>		<b>6-10</b>		<b>11-15</b>		<b>16-20</b>		<b>21-25</b>		<b>26-30</b>		<b>31-35</b>		<b>36-40</b>		<b>41-43</b>		<b>44-99</b>		<b>Totale Pers.</b>
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	2	1	0	1	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	5	4	-	-	0	1	1	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	9	11	4	6	2	0	-	-	2	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	38
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	4	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	8	3	1	2	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	0	1	0	5	0	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	0	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>239</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	8	1	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	3	3	2	4	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	0	5	4	3	0	4	2	1	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	2	2	2	2	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	3	0	4	6	4	4	0	3	0	4	4	1	3	1	1	0	-	-	-	-	38
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	3	1	3	2	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	4	0	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>239</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	1	4	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	3	1	0	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	10	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	8	5	-	-	2	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	0	7	10	-	-	0	5	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	5	0	-	-	2	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	5	-	-	1	0	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	6	6	-	-	1	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	1	14	7	-	-	1	11	-	-	-	-	38
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	7	4	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A5	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	7	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	56	17	61	58	-	-	15	31	1	0	-	-	239

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	42	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	84	30	-	-	-	-	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	130
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	55	152	0	11	-	-	-	-	-	-	2	4	1	0	-	-	-	-	225
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	84	86	0	163	-	-	-	-	-	-	5	91	-	-	-	-	-	-	429
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	90	25	37	1	-	-	-	-	-	-	20	4	0	1	-	-	-	-	178

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	93	0	5	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	103
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	27	46	1	23	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	98
POSIZIONE ECONOMICA D3	83	308	5	25	-	-	-	-	-	-	1	37	-	-	-	-	-	-	459
POSIZIONE ECONOMICA D2	327	218	225	105	-	-	-	-	-	-	134	49	1	0	-	-	-	-	1.059
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	284	420	238	33	106	0	20	38	16	135	47	43	2	0	-	-	-	-	1.382
POSIZIONE ECONOMICA C5	30	98	7	0	-	-	0	22	-	-	7	17	-	-	-	-	-	-	181
POSIZIONE ECONOMICA C4	210	22	85	0	-	-	-	-	-	-	23	2	2	0	-	-	-	-	344
POSIZIONE ECONOMICA C3	132	165	4	73	-	-	-	-	15	24	39	25	0	1	-	-	-	-	478
POSIZIONE ECONOMICA C2	221	270	29	29	-	-	3	0	0	19	44	118	1	1	-	-	-	-	735

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	583	626	28	83	-	-	16	11	237	493	232	122	1	0	-	-	-	-	2.432
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	237	34	131	0	-	-	83	0	-	-	86	1	1	0	-	-	-	-	573
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	155	0	113	0	-	-	-	-	-	-	13	0	1	0	-	-	-	-	282
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	76	43	8	0	-	-	0	32	-	-	3	9	1	0	-	-	-	-	172
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	40	66	-	-	-	-	-	-	11	0	3	4	-	-	-	-	-	-	124
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	21	23	3	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	53
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	63	0	5	0	-	-	-	-	10	0	48	0	-	-	-	-	-	-	126
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	33	115	13	41	-	-	0	72	-	-	15	18	-	-	-	-	-	-	307
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	335	106	47	9	-	-	0	10	30	161	55	7	-	-	-	-	-	-	760

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	38	44	0	24	-	-	-	-	-	-	3	22	-	-	-	-	-	-	131
POSIZIONE ECONOMICA B2	49	0	110	0	-	-	-	-	-	-	3	0	3	0	-	-	-	-	165
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	382	0	179	4	-	-	38	0	-	-	206	0	2	0	-	-	-	-	811
POSIZIONE ECONOMICA A5	117	0	4	0	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	-	-	139
POSIZIONE ECONOMICA A4	42	31	203	23	-	-	-	-	-	-	0	32	-	-	-	-	-	-	331
POSIZIONE ECONOMICA A3	31	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA A2	218	25	209	7	-	-	16	0	-	-	69	1	-	-	10	0	-	-	555
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	66	0	203	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	273
<b>Totale</b>	4.116	3.164	1.691	865	106	0	176	185	319	832	1.094	618	16	3	10	0	-	-	13.195

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	9	30.075	-	2.319	4.968	-	13.501	-	50.863
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.917	-	22	25.742	188	564	-	186.433
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	6.435	47	141	-	46.602
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	80	188.947	-	1.557	16.079	-	-	-	206.583
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	1.019	2.465	-	-	-	31.827
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	71,41	158.200	-	-	13.379	-	-	-	171.579
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	47,94	105.921	-	1.213	9.004	-	-	-	116.138
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.146	-	-	-	27.524

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	35,91	75.951	-	926	6.480	-	-	-	83.357
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	35,99	73.001	-	-	6.311	-	-	-	79.312
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	141,26	286.507	-	5.987	24.576	123	-	-	317.193
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	191,77	354.841	-	4.283	30.223	-	-	-	389.347
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	264,06	465.780	-	2.586	38.893	-	-	-	507.259
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	59,98	109.475	-	1.527	9.336	-	-	-	120.338
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	107,62	189.465	-	565	16.012	-	-	-	206.042
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	92,88	158.459	-	1.728	13.491	-	-	-	173.678
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	178,48	296.240	-	849	24.928	-	-	-	322.017
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	429,1	695.543	-	921	58.178	251	-	-	754.893
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	95,89	158.862	-	1.010	13.489	-	-	-	173.361
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	51,99	82.934	-	156	8.072	-	-	-	91.162

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	35,89	57.262	-	490	4.870	-	-	-	62.622
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	56.426	-	640	4.805	-	-	-	61.871
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	23,99	37.609	-	109	3.167	-	-	-	40.885
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	36.987	-	-	3.110	-	-	-	40.097
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	55,96	86.251	-	711	7.321	-	-	-	94.283
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	170,52	258.231	-	-	21.488	888	-	-	280.607
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24,97	37.932	-	-	3.191	-	-	-	41.123
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	23,83	34.815	-	-	2.944	-	-	-	37.759
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	161,67	232.324	-	96	19.667	-	-	-	252.087
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	48	70.155	-	-	5.890	-	-	-	76.045
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	35,96	51.490	-	102	4.337	-	-	-	55.929
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	11,99	16.876	-	-	1.418	-	-	-	18.294
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	89,78	123.706	-	-	10.429	-	-	-	134.135

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	35,97	48.901	-	-	4.109	-	-	-	53.010
<b>Totale</b>	2.755,81	4.832.783	-	28.816	426.953	1.497	14.206	-	5.304.255

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>SEGRETARIO B</b>	181	0	0	26.832	1.315	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.162	0	0	147.618	35.010	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	291	0	0	36.904	8.753	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	1.417	0	0	34.500	7.655	4.152
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	213	0	0	6.500	1.300	623

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.183	0	0	28.000	5.567	3.706
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	794	3.333	0	26.600	5.187	2.488
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	190	0	0	0	0	623
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	570	0	0	29.000	5.635	1.864

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	547	0	0	9.500	1.876	1.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.149	0	6.139	43.321	8.895	7.332
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	2.662	6.665	4.213	40.400	7.468	9.953
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	3.488	7.776	0	19.900	3.966	13.705

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	821	2.222	0	0	0	2.747
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.421	6.665	0	0	0	4.929
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.189	2.222	0	0	0	4.299
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.222	6.665	0	0	0	8.174

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	5.216	12.219	3.740	0	0	19.649
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.191	0	0	0	0	3.770
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	717	0	0	0	0	2.160
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	429	0	0	0	0	1.295

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	423	0	0	0	0	1.415
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	282	0	0	0	0	865
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	277	0	0	0	0	943
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	647	0	0	0	0	2.200

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1.931	0	0	0	0	6.664
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	284	0	0	0	0	982
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	261	0	0	0	0	937
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.743	0	0	0	0	6.355

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	526	0	0	0	0	1.555
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	386	0	0	0	0	1.165
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	127	0	0	0	0	389
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	927	0	0	0	0	2.909

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	367	0	0	0	0	1.165
<b>TOTALE</b>	<b>36.234</b>	<b>47.767</b>	<b>14.092</b>	<b>449.075</b>	<b>92.627</b>	<b>120.881</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	16.243	0	0	0	0	0	0	0	2.508	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	3.689	0	0	0	0	0	0	0	3.689	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	402	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	318	0	0	0	0	0	0	290	1.017	7.221
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	309	0	0	0	0	0	0	309	1.073	1.604

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	50	0	0	79	0	1.771
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	103	0	0	0	0	0	0	103	179	1.438
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	1.137	130	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	280	0	0	0	1.552	0	0	3.282	0	1.963

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	0	2.250	287	0	0	7.014	2.173	2.256
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	10.495	0	600	2.991	50	0	0	1.166	463	6.760
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	20.304	0	2.800	1.856	0	0	0	1.622	1.140	21.368
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3.887	0	300	112	0	0	0	186	489	11.877

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	16.795	0	0	1.603	0	0	0	0	186	7.438
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	5.302	0	300	1.223	0	0	0	826	96	4.033
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	14.749	0	0	2.255	0	0	0	1.583	0	10.554
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	22.080	0	3.900	7.942	50	0	0	3.101	0	27.160

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	4.012	0	0	907	0	0	0	121	635	10.482
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.705	0	0	0	0	0	0	0	254	5.703
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	253	65
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.704	0	0	827	0	0	0	224	166	4.061

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	665	0	0	0	0	0	0	0	118	437
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.273	0	0	0	0	0	0	1.029	55	3.179
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	726	0	0	0	0	0	0	0	384	624
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	8.650	0	0	1.624	194	0	0	1.632	418	18.442

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	329	0	0	0	0	0	0	0	135	1.556
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.238	0	0	0	0	0	0	0	129	1.000
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	10.671	0	0	641	0	0	0	0	3.538	14.893
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1.731	0	0	0	0	0	0	0	258	970

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	502	0	0	0	0	0	0	0	129	725
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	2.299	0	0	0	0	0	0	0	498	1.280
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	1.666	0	0	0	0	0	0	0	194	928
<b>TOTALE</b>	<b>152.725</b>	<b>0</b>	<b>7.900</b>	<b>24.231</b>	<b>2.183</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24.106</b>	<b>20.372</b>	<b>169.788</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>47.079</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>191.168</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>46.350</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>56.570</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>8.636</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>41.751</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>40.302</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>2.636</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>38.336</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>20.868</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>81.816</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>93.886</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>97.925</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>22.641</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>39.037</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>19.490</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>46.202</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>105.057</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>21.118</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>11.539</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.042</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>8.820</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.367</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>6.756</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>4.581</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>39.555</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>3.286</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>3.565</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>37.841</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>5.040</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>2.907</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>581</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>7.913</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>4.320</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.161.981</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	78.852
GESTIONE MENSE	501.369
EROGAZIONE BUONI PASTO	59.111
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.260
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	967
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	878
COPERTURE ASSICURATIVE	24.485
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21.038
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	450.337
ALTRE SPESE	33.170
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	9.402
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	143.937
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.398
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.742.862
IRAP	477.244
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.251
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	145.229
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	84.148
<b>Totale</b>	<b>3.324.184</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	

P099 da ministero interno rimborsi straordinario per elezioni Euro 84.148

P090 da tribunale savona rimborso addetto pulizie tribunale albenga Euro 16.937

P090 da altri Comuni rimborso personale distaccato Euro 128.293

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	481.664	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	76.607	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	24.351	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	32.330	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	2.458	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	617.410	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	5.749	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	17.650	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	7.685	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	100.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	45.414	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	7.063	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	8.767	0
totale Risorse variabili Fondo unico	192.328	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	92.823
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	12.323
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	8.679
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	113.825
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	216.402
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	273.772
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	4.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	145.929
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	29.975
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	25.335
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	695.913
<b>Totale</b>	<b>809.738</b>	<b>809.738</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	103.650	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.183	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.205	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.217	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	9.903	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.787	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	1.006	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	127.523	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.056	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	113.338	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	2.021	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	118.415	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	200.154

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	43.763
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	243.917
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	2.021
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	2.021
<b>Totale</b>	<b>245.938</b>	<b>245.938</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00279480099**

**Codice Fiscale : 00279480099**

**Telefono : 000000182562212**

**Fax : 000000182562205**

**Email : personale@comune.albenga.sv.it**

**Via : piazza san michele**

**Numero Civico : 17**

**C.A.P. : 17031**

**Città : ALBENGA**

**Provincia : SV**

**Codice Catastale : A145**

**Popolazione residente : 24378**

**Superficie(Kmq) : 36.51**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.albenga.sv.it](http://www.comune.albenga.sv.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
BERTOGLIO	Lorenzo	000000182562212	000000182562205	lorenzo.bertoglio@comune.albenga.sv.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	1
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	49
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	3
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	3224
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	25
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	17200
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	19
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	1

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BENATI	Roberto	roberto.benati@bottabenati.com
GAROZZO	Emanuele	emanuele.garozzo@gmail.com
CHESSA	Nicolino	n.chessa@studioconsult.net

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	40.06
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	6
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	16

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	27
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
quante funzioni con convenzioni?	2
quante funzioni con unione di comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	31/05/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/07/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	02/08/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	828401
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	809737
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.98
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	44870
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	25335
NON COMPILARE	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

274950

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	12500
	16	9000
	12	5700
	1	5165
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
NON COMPILARE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	29975
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0

Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	31/05/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/07/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	02/08/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	252597
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	252418
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.07
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	8680
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	8500
NON COMPILARE	

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE



NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	40031
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	5
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....