



## COMUNE di ALBENGA

### ATTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE/ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Anno 2012

Verbale n. 4

L'anno duemiladodici, il giorno diciotto del mese di maggio, alle ore 9,30, si è riunito a civico palazzo il "Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione delle prestazioni del personale", organo consultivo del Comune nominato con Decreto del Sindaco n. 2 del 31.01.2012 - a seguito di procedura ad evidenza pubblica concretizzata con atto Dirigenziale n. 1162 del 16.11.2011, esecutivo ai sensi di legge e relativa pubblicazione all'Albo Pretorio, dal 17/11/2011 al 02/12/2011, del relativo bando-.

Alla seduta risultano presenti i componenti Sigg.

- Dr. ssa Anna Vera CAPPELLI - - Giudice di Pace - Tribunale Finale L.
- Dr. Andrea SACCONI - - Avvocato ex Direttore Generale - Comune Albenga
- Dr. Antonio GIURATO- - Segretario Generale Reggente Comune di Albenga

Verbalizza circa i lavori della seduta il Sig. Lorenzo BERTOGLIO, Funzionario Responsabile del Servizio Personale del Comune e Segretario del Nucleo.

Viene quindi data lettura del proprio precedente verbale n. 3 in data 27.04.2012, che è quindi approvato e sottoscritto dai tutti i componenti dell' O.I.V..

Viene altresì richiamato il vigente regolamento della performance laddove vengano stabilite le quattro classi di merito per l'attribuzione dell'indennità di risultato ai dirigenti.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO			
Il risultato è basato sul grado di raggiungimento degli obiettivi (da 0 a 20% della Posizione)			
Obiettivi Fino al 50% Fino a 250 punti	Obiettivi Dal 51% al 75% Da 251 a 375 punti	Obiettivi Dal 76% al 90% Da 376 a 450 punti	Obiettivi Oltre il 90% Da 451 a 500 punti
0%	10%	15%	20%

Nucleo di valutazione/ Organismo Indipendente di Valutazione del personale – Verbale n. 4 del 18.05.2012

Consta di pagine complessive 3 – Allegati 0

Il Presidente dell' O.I.V. stabilisce di procedere con la valutazione della performance dirigenziale per l'anno 2011 di ogni singolo Dirigente Responsabile di Area con la compilazione della scheda di valutazione, (Allegato n. 2 del Regolamento di valutazione della Performance approvato con atto di Giunta Comunale in data 5.7.2011 n. 243 esecutivo ai sensi di Legge).

Quindi, sulla base degli obiettivi fissati con deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 07.06.2011 e tenuto conto della metodologia per la valutazione delle prestazioni del personale investito della qualifica dirigenziale, approvata nel suddetto provvedimento di Giunta n. 243/2011, il nucleo sulla scorta delle relazioni presentate dai Dirigenti e dei colloqui avuti con gli stessi, determina unanimemente quanto segue relativamente ai singoli Direttori di Area:

- SCARDIGNO Emanuele - Direttore Area 1^ :

Area "Risultati":	punti 400/400
Area "Comportamenti"	punti 96/100
Valutazione complessiva	<b>496/500</b>

- SALVATICO Massimo - Direttore Area 2^ :

Area "Risultati":	punti 400/400
Area "Comportamenti"	punti 96/100
Valutazione complessiva	<b>496/500</b>

- BURASTERO Danilo - Direttore Area 4^ :

Area "Risultati":	punti 310/400
Area "Comportamenti"	punti 84/100
Valutazione complessiva	<b>394/500</b>

BURASTERO Danilo - Direttore Area 5^:

Area "Risultati":	punti 325/400
Area "Comportamenti"	punti 84/100
Valutazione complessiva	<b>409/500</b>

- NOE' Gaetano - Direttore Area 6^ :

Area "Risultati":	punti 340/400
Area "Comportamenti"	punti 84/100

Valutazione complessiva

**424/500**

- GRANATA Sandra - Direttore Ufficio Pianificazione e Demanio marittimo:

Area "Risultati":

punti 310/400

Area "Comportamenti"

punti 66/100

Valutazione complessiva

**376/500**

Le suddette valutazioni complessive sono prodotte dalla somma dei valori attribuiti singolarmente nella scheda di valutazione di ogni Dirigente le quali, precedentemente completate e sottoscritte dai componenti dell'O.I.V., diventano parte integrante del presente verbale quali allegate allo stesso.

In chiusura l'O.I.V., al fine di evitare disservizi raccomanda ai titolari di posizione organizzativa di controllare le connessioni dei computer dei rispettivi uffici che siano online con il server centrale, a tal fine gli stessi TPO dovranno redigere mensilmente apposita relazione da inviare al Segretario Generale.

Stabilisce infine di attuare diverse sedute del nucleo per poter monitorare, congiuntamente con i Dirigenti, lo stato di attuazione del PEG per evidenziare eventuali carenze di risorse su obiettivi strategici. Si prevede altresì di sollecitare i singoli Dirigenti affinché formulino l'apposita proposta circa di obiettivi del corrente anno.

Il Presidente verificato che non vi sono altri adempimenti da espletare e che non risultano altri argomenti da trattare, stabilisce la convocazione dell'O.I.V. il giorno 29 giugno 2012 alle ore 9.30 per la trattazione congiuntamente con i Dirigenti del PEG 2012 ed altri argomenti vari ed eventuali, quindi, alle ore 12.10, chiude la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE O.I.V.  
(Dr. ssa Anna Vera CAPPELLI)

\_\_\_\_\_

I COMPONENTI O.I.V.

( Avv. Andrea SACCONI)

(Dr. Antonio GIURATO)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO O.I.V.  
(Lorenzo BERTOGLIO)

\_\_\_\_\_